



MESSAGGIO MUNICIPALE No. 27/2013

Accompagnante il nuovo Regolamento organico comunale dei dipendenti (ROD) del Comune di Miglieglia

On. signor Presidente,
Gentili signore,
Egredi signori,

vi sottoponiamo per approvazione il messaggio concernente il nuovo Regolamento organico comunale dei dipendenti (ROD) del Comune di Miglieglia.

La modifica della Legge organica comunale (LOC) e l'entrata in vigore degli accordi bilaterali i cambiamenti nell'ambito dei contratti collettivi di lavoro e della gestione del personale, così come il rinnovo del regolamento comunale, richiedono nuovi strumenti che hanno indotto il Municipio a studiare un apposito regolamento per i dipendenti del Comune.

Con questo strumento si vogliono gettare le basi per una gestione corretta e razionale del personale, fissando i diritti e i doveri del dipendente e del datore di lavoro, nell'intento di favorire i rapporti tra le parti e migliorare il servizio svolto in favore dell'intera comunità.

È importante precisare che i dipendenti dei comuni non sottoscrivono un contratto di lavoro ma vengono nominati o incaricati dal Municipio proprio sulla base del Regolamento organico comunale.

L'Esecutivo ha analizzato diversi Regolamenti organici dei dipendenti comunali approvati di recente in altri comuni e ha già sottoposto in via preliminare il presente regolamento alla Sezione degli enti locali per esame.

Allo scopo ci si è basati sul modello della nuova Legge sull'ordinamento degli impiegati dello Stato.

Con il ROD, il Municipio intende perseguire i seguenti obiettivi principali:

- L'adeguamento e la conformazione di alcune disposizioni ad una logica più vicina ai principi conosciuti nell'economia privata e fatti propri anche dal Cantone.

- L'aggiornamento e la razionalizzazione degli strumenti di gestione e conduzione, con particolare attenzione all'istituzione della qualifica periodica del personale, intesa ad assicurare la verifica permanente delle prestazioni del soggetto, premessa indispensabile per introdurre un nuovo stile di conduzione basato sullo sviluppo delle motivazioni nel conseguimento degli obiettivi e sulle caratteristiche specifiche della funzione.
- Nell'allestimento del progetto di nuovo ROD sono state prese in considerazione le soluzioni applicate a livello cantonale, ed adattandole alla realtà di un comune medio-piccolo come il nostro. In questo modo il quadro di base non si distanzia in modo sostanziale da quello cantonale, pur lasciando all'autorità comunale la necessaria flessibilità e evitando gli eccessivi appesantimenti formali e procedurali, necessari in strutture più complesse quali l'amministrazione cantonale.

I punti salienti inseriti nel ROD vedono l'introduzione del principio della nomina a tempo indeterminato, abbandonando quello della nomina quadriennale. In questo caso si passa da un sistema rigido di nomina a termine a una forma di rapporto di impiego più attuale e meno complesso dal profilo amministrativo, prevedendo la possibilità di disdetta in ogni momento anche da parte del Municipio. Non è infatti più pensabile al giorno d'oggi dover attendere la scadenza del periodo amministrativo per decidere se un collaboratore nominato sia idoneo o meno a continuare il rapporto di lavoro.

In questo modo ci si avvicina maggiormente ai principi conosciuti nell'economia privata, soprattutto per quei casi in cui per determinati e giustificati motivi non si possa pretendere la continuazione del rapporto di impiego. Si tratta sicuramente della maggiore innovazione dal punto di vista dell'impostazione del rapporto d'impiego.

Altri punti si rivolgono all'introduzione del principio della nomina a tempo parziale qualora le esigenze di servizio lo permettano e viene codificata la possibilità di assumere personale a tempo determinato sotto forma di incarico.

Si concede al Municipio di assumere personale ausiliario per l'esecuzione di determinati compiti che non possono essere svolti da personale in pianta stabile. Si pensi in particolare a lavori straordinari, interventi d'urgenza per la sistemazione del territorio e per lo sgombero della neve, ecc... .

Per la fissazione delle classi di stipendio sono stati presi in considerazione le condizioni salariali offerte dai comuni con strutture simili alle nostre. Viene introdotto il principio della qualifica del personale, quale mezzo di conduzione e di motivazione dei dipendenti, lasciando al Municipio la competenza di fissare le modalità. Viene ribadita anche la posizione centrale del segretario comunale all'interno dell'amministrazione comunale, al quale viene assegnato la funzione di capo del personale.

Al fine di migliorare la qualità di servizio, viene codificato il principio secondo il quale devono essere promossi la formazione, il perfezionamento e l'aggiornamento professionale del personale. Questo compito viene assegnato al Municipio, che si appoggerà sul segretario comunale per la pianificazione e il controllo di queste attività. Viene specificato in modo chiaro qual è considerato lavoro straordinario, come viene compensato e come deve avvenire il recupero.

Con la codifica di questi articoli si concede al Municipio un maggior spazio di manovra per quanto concerne gli scatti di anzianità, la cui concessione è determinata dalle prestazioni fornite dal dipendente (blocco o concessioni di più scatti). In questo modo si

rende molto più dinamico ed aderente all'effettivo livello di prestazione e abolisce l'attuale meccanismo di concessione automatica degli aumenti in base al principio di anzianità.

Con il nuovo ROD il Municipio ritiene di aver gettato le basi per una gestione più moderna e flessibile del personale comunale, lasciando quei spazi di manovra necessari per una conduzione dinamica e al passo con i tempi.

Visto quanto sopra esposto, invitiamo l'Onoranda Assemblea a voler

risolvere:

1. E' approvato il nuovo Regolamento Organico dei dipendenti del Comune di Migliegla (ROD).
2. Il nuovo regolamento entra in vigore dal 1° gennaio 2014.

PER IL MUNICIPIO
Il Sindaco La Segretaria
  
K. Weber L. Soldini

Migliegla, 14 ottobre 2013
Ris. mun. 493/14.10.2013

Allegati: Nuovo Regolamento organico comunale dei dipendenti del Comune di Migliegla.