



Rekrutierung und Recht

Rechtliche Risiken im Bewerbungsprozess vermeiden

NEU!

Inhalt

Die Gewinnung von qualifizierten Mitarbeitenden ist ein zentraler Aspekt für die Entwicklung eines Unternehmens. Jedoch gibt es im Bewerbungsprozess – von der Ausschreibung einer Stelle bis zur Einstellung neuer Mitarbeitenden – einige rechtliche Stolperfallen, denen in der Praxis häufig wenig Aufmerksamkeit geschenkt wird. In diesem Praxis-Seminar werden die wichtigsten rechtlichen Fragen und Risiken im Bewerbungsprozess aufgezeigt. Dabei wird auf arbeitsrechtliche, datenschutzrechtliche und gleichstellungsrechtliche Aspekte in den einzelnen Phasen des Bewerbungsprozesses systematisch eingegangen.

Nutzen

- Sie erkennen die rechtlichen Stolperfallen und Risiken im Bewerbungsprozess.
- Sie kennen die Grundsätze der Datenbearbeitung und wissen, welche Interviewfragen und Online-Recherchen rechtlich zulässig sind.
- Sie kennen die potenziellen Auswirkungen des Gleichstellungsgesetzes auf das Bewerbungsverfahren.
- Sie wissen, ab welchem Zeitpunkt eine Bewerbungszusage verbindlich ist.
- Sie erlangen Sicherheit bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen vor Stellenantritt und während der Probezeit.

Seminarleitung

Ursula Uttinger, lic. iur., ist Juristin und beschäftigt sich seit über 25 Jahren insbesondere mit dem Thema Datenschutz.

Andreas Petrik, lic. iur., ist selbstständiger Rechtsanwalt mit jahrelanger Erfahrung in den Bereichen Arbeits-, Haftpflicht-, Versicherungs- und Strafrecht.

TERMINE

Di, 04.07.2023

Mi, 06.12.2023

VERANSTALTUNGSORT

Zentrum für Weiterbildung der Universität Zürich, Zürich

DAUER

09.00 bis 16.30 Uhr

PREIS

CHF 890.– (exkl. MWST) inklusive Mittagessen, Getränke, Pausenverpflegung, Seminarunterlagen und Zertifikat

ZIELGRUPPE

Fach- und Führungskräfte mit Personalverantwortung, die ihre rechtlichen Kenntnisse rund um den Bewerbungsprozess vertiefen wollen.