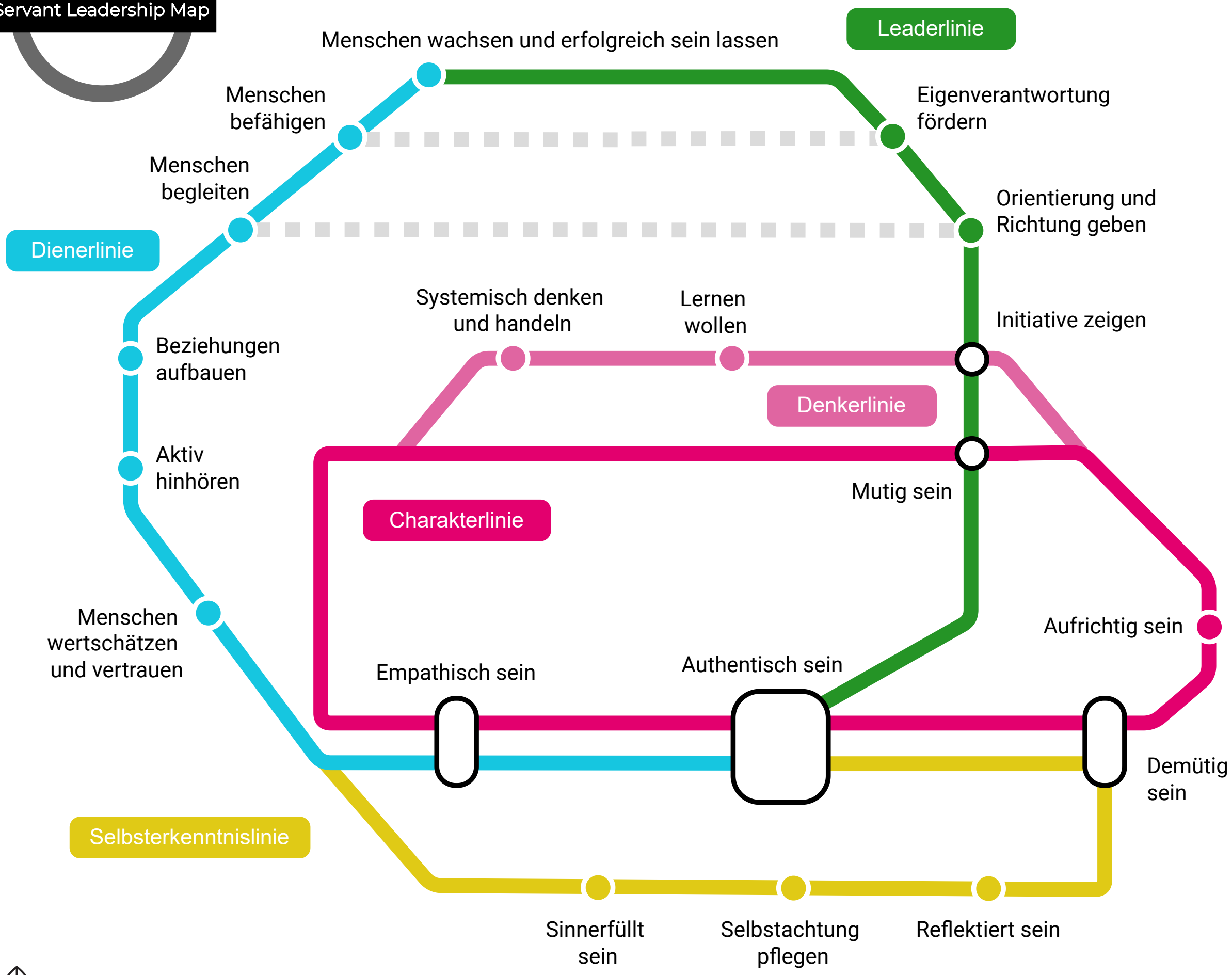






Servant Leadership Map




Charakterlinie 


Servant Leaders sind charismatische Persönlichkeiten mit hoher Authentizität. Sie sind auch im Arbeitsumfeld stets sich selbst. Dieses Selbst ist geprägt von Demut, Empathie und Aufrichtigkeit. Sie sind mutig Bestehendes zu hinterfragen und Neues/Unbekanntes auszuprobieren.

Dienerlinie 


Servant Leaders leisten einen Dienst an Menschen und Gemeinschaft. Sie behandeln ihre Mitmenschen mit Respekt und Wertschätzung, bauen vertrauensvolle Beziehungen auf und begleiten und befähigen diese so, dass persönliches Wachstum und Erfolg möglich werden.

Leaderlinie 

Servant Leaders wollen Dinge vorwärtsbringen und übernehmen Verantwortung für die Mission, die es gemeinsam zu erfüllen gibt. Sie fördern und fordern die Eigenverantwortung ihrer Mitmenschen. Auf diesem Weg geben sie allen Beteiligten Orientierung und Richtung.

Denkerlinie 

Servant Leaders sind in der Lage, komplexe Zusammenhänge zu erfassen und systemisch einzuordnen. Organisationale Problemstellungen durchleuchte sie auf deren Mehrfachverzahnung. Sie sind sich jedoch bewusst, dass sie nicht alles wissen können. Sie wollen stets dazulernen.

Selbsterkenntnislinie 

Servant Leaders kümmern sich um das eigene Wohlergehen, damit sie langfristig leistungsfähig und gesund bleiben. Sie sind reflektiert und pflegen einen achtsamen Umgang mit sich selbst. In ihrer Arbeit finden sie Sinnhaftigkeit oder gar Sinnerfüllung und schöpfen daraus ihre positive Energie und Motivation.