



MORENO@DELLAPICCA.CH

Vita



Moreno della Picca, MSc.
Arbeits- und Organisationspsychologe / Executive Coach
Executive Coaching & Organisational Consultancy GmbH

Fon & WhatsApp: +41 78 60 61 62 0

Email: moreno@dellapicca.ch

www.dellapicca.ch

Arbeitsschwerpunkte:

Executive agile Rollencoaching ❖ Strategie- und Führungskräfteentwicklung: Agile Leadership ❖ Selbstmanagement (Stress- und Ressourcenregulierung ❖ Prozess-Begleitung und Unterstützung von Führungsteams und Teams zu mehr Agilität ❖ Moderation von Team-Workshops (aufgrund einer Zusammenlegung, Konflikte in Teams, Überdenken der Arbeitsorganisation oder Neubesetzung in Teams) ❖ Moderation von Führungs- und Mitarbeiterkonferenzen (Grossgruppenevent)

Arbeits-Motto

“Es ist da, es braucht nur geweckt zu werden!“ Mit professionellen und praxiserprobten agilen Methoden kann viel Potenzial im Menschen und in Teams aktiviert werden.



MORENO@DELLAPICCA.CH

Berufsausbildung / Studium

2015 – 2016	Postgraduales Studium „Strategic Project Leadership“ an der University of Sydney - Australien
2002 - 2003	Ausbildung zum „Managementcoach“ bei Frau Dr. Astrid Schreyögg in Berlin („Coach DPA/BDP“)
1987 – 1996	Studium der Arbeits- & Organisationspsychologie, Sozialpsychologie und Theaterwissenschaft an der Universität Bern (inkl. 3 Semester Betriebswirtschaft).
1989 – 1990	Diplom Kaufmann - Kaufmänn. Erwachsenenbildung Olten

Fort- und Weiterbildung

2011 -2012	Ausbildung zum Neuroiminationscoach® bei Brainjoin Akademie, Hamburg, Horst Kraemer
2010	Weiterbildung zum Grossgruppen-Moderator beim „frischen Wind – AG für Organisationsentwicklung“.
2008-2009	CAS in Coaching Advanced, Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften, Departement Psychologie
2001	Weiterbildung zum WebTeacher, Durchführung webbasierter Seminare, Kommunikation und Interaktion über sog. Lernplattformen (e-learning).
1998	„Qualitätsmanagement und -entwicklung“ am Inselspital Bern
1997	„Projektmanagement“ am Inselspital Bern
1993 – 1994	10tägige Führungsausbildung beim Eidgenössischen Personalamt (im Zusammenhang mit meinem Diplom)
1990 - 1997	Belegung von Kursen zum TZI-Gruppenleiter, (Themen-zentrierte Interaktion nach Ruth Cohn)

Berufserfahrung

Seit 2004	Freiberuflicher Managementcoach und Organisationsberater
Seit 2003	Prüfungsexperte bei der Schweizerischen Vereinigung für Führungsausbildungen SVF
2005 – 2013	Personal- und Organisationsentwickler und Coach in Teilzeit bei der Helvetia Versicherungen AG, Basel/St. Gallen.
2004 - 2005	Leiter der Produktgruppen „Managementbildung“ (ehemals „Fachbereich Managementbildung, vgl. Juli 2002) und „Organisationsberatung“ (neues Produkt, das im Zusammenhang mit der Integration des IAP in die Hochschule für Angewandte Psychologie HAP, Zürich als eigene Beratungsdienstleistung gebildet wurde).
2002 –2003	Leiter Fachbereich Managementbildung & Beratung am IAP Zürich, Abteilung Organisation & Management.
2000 –2002	Organisationsberater und Trainer am IAP Zürich, in der Abteilung Organisation & Management.
1997 – 2000	Wissenschaftlicher Mitarbeiter und Assistent der Leitung des Ressourcenzentrums (Personal- und Organisationsentwicklungsabteilung des Inselspitals Bern) sowie Wissenschaftlicher MA im Stab der Spitalleitung (Qualitätsentwicklungsabteilung).



MORENO@DELLAPICCA.CH

Okt. 1998 – Mai 1999	Wissenschaftlicher Mitarbeiter in der Task-Force der „Departmentalisierung“ (Reorganisationsprojekt des Universitätsspitals „Inselspital“ Bern). Assistent der Leitung der Task-Force: Begleitung und Unterstützung von verschiedenen Gruppen (Kliniken, Direktorien, Arbeitsgruppen) in der Erarbeitung ihrer neuen Führungsstrukturen, Abläufe, Reglemente, etc..
1997	Organisationsberater für die ZAO Krone AG in Moskau. Entwicklung/Optimierung und Implementierung einer neuen Führungs- und Betriebskultur.
1995 – 1997	Inhaltlicher Verantwortlicher/Redaktor für die Produktion einer Multimedia CD-ROM zum Thema „SwissCIM“ in der Multimedia Werkstatt HyperStudio der Ingenieurschule beider Basel (IBB) am CIM-Zentrum Muttenz.
1995	Teamentwicklungsprojekt im Redaktionsteam der „Berner Tagwacht“, eine Berner Tageszeitung
1993 – 1995	Vorstandsmitglied und Personalverantwortlicher des JugendKulturHauses „färbi“ in Olten.
1993 – 1995	Projektmitarbeiter am Lehrstuhl für Arbeits- und Organisationspsychologie, Institut für Psychologie der Universität Bern.
1991 – 1997	Hilfsassistent am Institut für Psychologie

Realisierte Projekte (Auswahl)

Finanz- und Versicherungsdienstleister:

Strategie- und Führungskräfteentwicklung sowie –Umsetzung ♠ Reorganisation eines Finanz-Bereiches, kombiniert mit Strategieumsetzung und Strukturanpassung ♠ Analyse und geplante Umsetzung einer Ablauf- und Aufbauorganisation (Prozessoptimierung)
♠ Begleitung eines IT-Führungsteams im Strategieumsetzungsprozess ♠ Kultur- und Leadershipentwicklung u.a. mittels Grossgruppen-Konferenzen ♠ Prozessbegleitung eines Changeprojekts ♠ Executive und Führungskräfte-Coaching.

Sozial- und Gesundheitswesen:

Organisations- und Führungsentwicklung in Spitälern in den Bereichen Strategie, Struktur und Kultur ♠ Strategie- und agile Strukturentwicklung ♠ Stressmanagement und Ressourcenregulierung ♠ Team- und Zusammenarbeitskultur in Sozialen Institutionen ♠ Executive und Führungskräfte-Coaching.

Industrie (inkl. Architektur):

Führungs-Teamentwicklung von Geschäfts- und Abteilungsleitungen ♠ Stress- und Ressourcen-Management in der Produktion ♠ Betriebliches Gesundheits-Management inkl. Gesundheitszirkel ♠ Führungskräfte-Coaching.



MORENO@DELLAPICCA.CH

Publikationen:

Spisak, M. & Della Picca, M. (2017). Führungsfaktor Psychologie. Fragen aus der Führungspraxis – Antworten der Psychologie. Berlin: Springer.

Della Picca, M. (2013). Coaching von Führungspersonen im unteren und mittleren Management. In E. Lippmann, Coaching. Angewandte Psychologie für die Beratungspraxis. 3. Aufl. Berlin: Springer.

Della Picca, M. und Spisak, M. (2013). Psychologische Grundlagen für Führungskräfte. In T. Steiger und E. Lippmann, Handbuch Angewandte Psychologie für Führungskräfte. 4. Aufl. Berlin: Springer.

Credo:

Mich treibt...

Die Gier nach dem Neuen – **Neugier** – begleitet mich und ist mein Lebenselixier.

Das Leben als **agilen und fluiden Veränderungsprozess**, weil Entwicklung und schliesslich lebenslanges Lernen stattfindet.

Die Herstellung eines **dynamischen und gesunden Gleichgewichts**, welches das Leben in Schwung und in Bewegung hält.

Die **Beziehung zum Gegenüber**, seine Perspektive einbeziehen und Überraschungen zulassen.

...dies sind Gestaltungsprinzipien, die ein erfolgreiches und würdiges Leben versprechen.

Ich will...

- Einen Beitrag zur Entwicklung **kompetenter agiler Organisationen** leisten, um die Arbeit integrativ für alle gegenwärtigen und zukünftigen Generationen weiterzuentwickeln, sie lebenswert und wirtschaftlich nachhaltig gestalten.
- Die Form der **Zusammenarbeit mit Kunden und Partnern sinnstiftend** und nachhaltig gestalten. Raum schaffen für Entwicklung und Lernen auf der Grundlage von Vertrauen, Respekt, Mut, Feedback, Eigenverantwortung und Zielorientierung.
- Raum geben für die **kulturellen Besonderheiten** jeder einzelnen Einheit. Professionelle Unterstützung und Begleitung von kompetenten Menschen anbieten und sie einen weiteren gesunden und wirkungsvollen Schritt machen lassen.
- Wissenschaftlich fundierte und **praxiserprobte Ansätze und Konzepte** anwenden und weiterentwickeln.
- Wirtschaftlich selbständig bleiben, mich jedoch netzwerkartig verankern und verpflichten – gleichzeitig meine Arbeits- und Lebensqualität fördern.

Rüschlikon, im Februar 2017
Moreno della Picca, MSc.