

RESSOURCENORIENTIERTE
INFORMATIONEN
UND LÖSUNGEN FÜR
AUSBILDUNGSBETRIEBE UND
BERUFSBILDNER/INNEN

HERAUSFORDERNDES
VERHALTEN VON
LERNENDEN
IM BERUFSALLTAG

OLIVER WARTENWEILER
COACHING | MEDIATION | BERATUNG

Master of Advanced Studies
MAS FHO in Psychosozialer Beratung

Neubuchstrasse 1
CH-8406 Winterthur

M +41 (0)79 432 49 68
ow@wartenweiler-coaching.ch
www.wartenweiler-coaching.ch


WARTENWEILER
COACHING | MEDIATION | BERATUNG


WARTENWEILER
COACHING | MEDIATION | BERATUNG

MODUL 1

GRUNDLAGEN-WORKSHOP

THEMEN & INHALTE

- Allgemeine Informationen zum Thema verhaltensauffällige Lernende (Bsp. ADHS)
- Konkrete und praktische Interventionsmöglichkeiten für den Berufsalltag
- Umgang mit Eltern und Berufsschulen

ZIELE & NUTZEN

- Reduktion von Kosten und Aufwand
- Stärkung der Position der Berufsbildner/innen
- Aufwertung des Ausbildungsplatzes
- Erweiterung des Fachwissens rund um die Thematik
- Lösungsansätze für den Berufsalltag
- Veränderung der Sichtweisen auf die betroffenen Jugendlichen

DAUER & ORT

- Ca. 2.5 Std. (auf Wunsch auch umfangreicher)
- Im Ausbildungsbetrieb

KONDITIONEN

- CHF 450.00
 - bis zu 20 Personen
 - inkl. Vorbereitung

MODUL 2

SCHWERPUNKT-WORKSHOP

THEMEN & INHALTE

- Grundlegende Informationen zum Thema verhaltensauffällige Lernende (Bsp. ADHS)
- Spezifische Themen des Ausbildungsbetriebs und der Berufsbildner/innen
- Bearbeitung konkreter Fallbeispiele aus dem Ausbildungsalltag

ZIELE & NUTZEN

- Reduktion von Kosten und Aufwand
- Stärkung der Bedeutung des Ausbildungsplatzes
- Erhöhung der Sicherheit im Umgang mit schwierigen Situationen
- Vorhandene Ressourcen gezielt nutzen und neue entdecken
- Erarbeitung von spezifischen Lösungsstrategien

DAUER & ORT

- Ca. 4 Stunden
- Im Ausbildungsbetrieb

KONDITIONEN

- CHF 850.00
 - inkl. Vor- und Nachbereitung

MODUL 3

BEGLEITETE INTERVENTION FÜR BERUFSBILDNER/INNEN

THEMEN & INHALTE

- Spezifische Informationen zum Thema verhaltensauffällige Lernende (Bsp. ADHS)
- Individuelle Fachberatung
- Entwicklung von personalisierten Lösungen und Strategien

ZIELE & NUTZEN

- Minimierung von Kosten und Aufwand
- Stärkung der Position des/der Berufsbildner/in
- Personalisierte, ressourcenorientierte Intervention(en) im Ausbildungsbetrieb
- Entwicklung und Stärkung des eigenen Handlungsrepertoires
- Entdeckung neuer Impulse und neuer Wege

GROBABLAUF (wird individuell auf die Situation und die Bedürfnisse angepasst)

1. Erstgespräch und Situationsanalyse
2. Besuch im Ausbildungsbetrieb, Ressourcen erkennen und Massnahmen gemeinsam definieren
3. Umsetzungsphase
4. Überprüfung und allfällige Anpassungen
5. Durchführung im Ausbildungsbetrieb

KONDITIONEN

- Nach Absprache, je nach Umfang, Auftrag und Anzahl Teilnehmer/innen